

RECORDLYN UUTISKIRJE

SET THE RECORD STRAIGHT

2Q2025: AI TRANSFORMAATIO

Recordlyn kvartaaleittain ilmestyvä uutiskirje #1

 Voit myös kuunnella uutiskirjeen [täältä](#) (Englanniksi, puhe on 100 % tekoälyn generoimaa).

Tervetuloa *Set the Record Straight* -uutiskirjeen ensimmäiseen julkaisuun. Tämä on meidän uusi kvartaalikatsaus, ja aloitamme aiheen parissa, joka muovaa työn ja johtamisen tulevaisuutta kaikkialla: tekoälytransformaatio. Emme kuitenkaan lähde mukaan hypejunaan, vaan yritämme esittää rohkeampia kysymyksiä. Olemmeko oikeasti valmiita merkitykselliseen muutokseen? Tällä kertaa syvennymme siihen, mitä tekoälyaikakaudella johtaminen, rakentaminen ja sopeutuminen todella vaativat ja miksi ihmislähtöinen muutos on tärkeämpää kuin koskaan.

Terveiset perustajilta - Tuomas

Tervetuloa jännittävimpään teknologisen mullistuksen hetkeen! Tekoälymuutos on täällä. Olemmeko todella valmiita muuttumaan sen mukana ja tiedämmekö miten?

Me Recordlylla olemme viime aikoina puhuneet paljon siitä, miltä merkityksellinen tekoälymuutos oikeasti näyttää. Ei pelkkää työkalujen käyttöönottoa. Ei pelkästään ylistettyjä intrapostauksia epämääräisistä AI-ohjelmista, vaan syvällistä ja strategista muutosta, joka vaikuttaa siihen, miten johdamme, työskentelemme ja luomme arvoa yhdessä.



Viime kuukausien aikana olemme muun muassa auttaneet perinteistä organisaatiota [rakentamaan tekoälyagentin huoltoinsinöörien tueksi](#), tehneet yhteistyötä [Veikkauksen kanssa hackathonissamme](#) uuden sukupolven agenttiarkkitehtuurien parissa ja osallistuneet kansalliseen AI-keskusteluun AI Finlandin ja Business Finlandin [Tekoälyn tila Suomessa 2025 -raportissa](#), jossa Recordly listattiin suositeltujen tekoälypalveluntarjoajien joukkoon. Mikä näitä saavutuksia yhdistää? Ne eivät syntyneet hypestä, vaan tarkoituksesta ja halusta tehdä tekoälymuutoksesta konkreettista.

Todellinen mahdollisuus tekoälyssä ei ole se, kuka ehtii ensimmäisenä tai kuka on suurin toimija alallaan. Kyse on siitä, ollaanko aidosti avoimia muutokselle: kulttuurisesti, teknisesti ja strategisesti. Palatakseni alkuperäiseen kysymykseen: minusta tuntuu, ettemme ole vielä valmiita muutokseen, koska emme täysin ymmärrä, miten kaikki tulee tapahtumaan. Mutta meidän pitäisi olla valmiita mukautumaan. Juuri siinä kohtaa muutoksen johtamisesta tulee liiketoiminnan kannalta kriittistä. Kuten toimitusjohtajamme Katriina kirjoitti blogissaan: [älä investoi tekoälyyn ennen kuin perusta on kunnossa](#). Ja älä odota, että tekoäly olisi joskus täydellistä, koska se ei tule sitä olemaan. Tee pohjatyö ja ole valmis. Lähde sen jälkeen rohkeasti liikkeelle.

– [Tuomas Melin](#)

Mitä tekoälykentällä tapahtuu juuri nyt? AI-CTO:mme 3 kärkinostoa

Recordlyn AI-CTO [Rasmus Toivanen](#) kokosi kolme keskeisintä tekoälytrendiä Seuraa Rasmusta LinkedInissä saadaksesi lisää näkökulmia ja ajankohtaisia nostoja alalta.

#1 Multimodaalisuus mullistaa videoon perustuvat tekoälysovellukset

- Videopohjaisten seurantamenetelmien käyttöönotto helpottuu, esimerkiksi varkauden tunnistamiseen ja tuotantolaitosten valvontaan
- Mahdollistaa useiden datamuotojen, kuten tekstin, kuvan, äänen ja videon yhdistämisen syvempään analyysiin
- Kiihdyttää innovaatiota erityisesti turvallisuus- ja teollisuusautomaation aloilla.

#2 Autonomiset tekoälyagentit yleistyvät

- Pystyvät hoitamaan monimutkaisia työnkulkuja itsenäisesti
- uusia työkaluja ja protokollia (esimerkiksi Agent-to-Agent, MCP)
- Käytössä asiakaspalvelussa, logistiikassa ja yleisessä prosessiautomaation kehittämisessä
- Aloita pienestä, yksinkertaisilla tehtävillä ja skaalaa siitä ylöspäin.

#3 Kehittynyt päättelykyky ja erikoistuneet mallit nousevat esiin

- Uudet mallit, kuten OpenAI:n o1 ja Googlen Gemini 2.5, saavuttavat inhimillisen tai jopa korkeamman päättelykyvyn haastavilla aloilla kuten oikeustiede, tiede ja ohjelmointi
- Mallit käyttävät vaiheittaista, ketjutettua päättelyä (chain-of-thought), mikä parantaa tarkkuutta ja päätöksenteon selitettävyyttä.

Asiantuntijan ääni

Muutosjohtaminen tekoälyaikana – haastattelussa datatransformaation valmentaja Tuomas Heroja

Mitä vaaditaan merkityksellisen muutoksen johtamiseen tekoälyn aikakaudella? Tässä ajatuksia herättävässä haastattelussa Tuomas Heroja kertoo, miksi tekoälymuutokset usein epäonnistuvat ja mikä saa ne oikeasti onnistumaan. Myyttien murtamisesta ihmislähtöiseen muutokseen, Tuomas jakaa näkemyksensä motivaatiosta, luottamuksesta ja siitä, millaista johtajuutta tarvitaan, kun teknologia kehittyy nopeammin kuin organisaatiokulttuuri ehtii mukautua. Jos työskentelet ihmisten, kehityksen ja tekoälyn leikkauspisteessä, tämä haastattelu kannattaa ehdottomasti lukea – se tarjoaa sekä selkeyttä että inspiraatiota.



Lue koko haastattelu